



SAC-00936-2026

San José, 18 de Mayo de 2026

Señores(as):

Tania Vargas Soto, Grupo Comité de Nominaciones y Remuneraciones Corporativo

Referencia : ACUERDO 9974-V DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL INS DEL 12/05/2026. Informe de resultados de la evaluación del desempeño 2025 de los titulares adscritos a la Junta Directiva del INS. Acuerdo 138-IV del Comité de Nominaciones y Remuneraciones Corporativo. PÚBLICO

Para su conocimiento y acciones correspondientes, les comunico que la Junta Directiva del INS en sesión ordinaria n.º 9974, artículo V del 12 de mayo del 2026, tomó el siguiente acuerdo sobre el tema citado en la referencia:

La señora presidenta, **Licda. Gabriela Chacón Fernández**, somete a conocimiento de los señores directores el oficio SAC-00801-2026 del 29 de abril del 2026, mediante el cual el Comité de Nominaciones y Remuneraciones Corporativo comunica su acuerdo 138-IV del 22 de abril del 2026, elevando para conocimiento y aprobación de esta Junta Directiva el informe de resultados de la evaluación del desempeño 2025 de los titulares adscritos a la Junta Directiva del INS, contenidos en los oficios DCH-01131-2026 del 20 de abril del 2026 y DCH-01241-2026 del 26 de abril de 2026. Estos oficios, junto con la presentación que les acompaña, pasarán a formar parte del expediente de esta sesión.

La Junta Directiva **CONSIDERANDO:**

Primero: Que esta Junta Directiva ha tenido conocimiento del acuerdo 138-IV del 22 de abril del 2026 del Comité de Nominaciones y Remuneraciones Corporativo (contenido en el oficio SAC-00801-2026 del 29 de abril del 2026), que incorpora el oficio DCH-001131-2026 de la Dirección de Capital Humano del 20 de abril del 2026. Dicho acuerdo reza:

“Dar por recibidos y conocidos los resultados generales del proceso de evaluación de desempeño correspondiente al año 2025, aplicados de manera individual a los puestos adscritos a la Junta Directiva del Instituto Nacional de Seguros, contenidos en el oficio DCH-01131-2026.

Elevar a conocimiento y aprobación de la Junta Directiva del INS la información presentada mediante el oficio DCH-01131-2026, la cual comprende los resultados del proceso de evaluación de desempeño 2025 aplicado a los referidos puestos adscritos”.

Segundo: Que a partir de las observaciones realizadas en el artículo IV de la sesión 138 del Comité de Nominaciones y Remuneraciones Corporativo del 22 de abril del 2026, la Dirección de Capital Humano emitió el oficio DCH-01241-2026 del 26 de abril del 2026, a fin de someter a conocimiento de la Junta Directiva del Instituto Nacional de Seguros los resultados de la evaluación del desempeño correspondiente al período 2025, aplicada a los puestos titulares adscritos directamente a este órgano colegiado.

Tercero: Que conforme con lo expuesto, discutido y analizado que consta en el presente artículo, resulta procedente que esta Junta Directiva apruebe los resultados generales del proceso de evaluación del desempeño del año 2025, aplicados de manera individual a los puestos adscritos a la Junta Directiva del INS, de conformidad con los términos del oficio DCH-01241-2026 del 26 de abril del 2026.

Lo anterior, con excepción, de la nota del subsecretario de actas corporativo, para el cual, el resultado que esta Junta Directiva aprueba es de 96,5% conforme con la corrección efectuada en el presente artículo por la jefe de la Dirección de Capital Humano, MBA. Tania Vargas Soto.

ACUERDA:

1. Aprobar los resultados generales del proceso de evaluación del desempeño del año 2025, aplicados de manera individual a los puestos adscritos a la Junta Directiva del INS, de conformidad con los términos del oficio DCH-01241-2026 del 26 de abril del 2026.

Lo anterior, con excepción, de la nota del subsecretario de actas corporativo, Sr. Osvaldo Vega Madriz, para el cual el resultado que esta Junta Directiva aprueba es de 96,5% para lo cual debe efectuarse la adición por parte de la Dirección de Capital Humano al informe conocido en la presente sesión, realizando el ajuste de mérito para su incorporación en el expediente.

2. Delegar en la Dirección de Capital Humano la responsabilidad de comunicar y entregar los resultados individuales del proceso de evaluación del desempeño a cada una de las personas evaluadas.

Acuerdo firme

Atentamente,

Secretaría de Actas Corporativa

Secretario de Actas

Alex Alberto Díaz Morera

cc: Julieth Cambronero Madrigal, Gabriela Chacón Fernández, Lilliana María Orozco Chinchilla, Jose Arévalo Ascensio, Osvaldo Vega Madriz, Andreina Vargas Gutiérrez, Irene Castro Hernández

***AVISO DE CONFIDENCIALIDAD Y DESCARGO DE RESPONSABILIDADES:** La información de este documento y sus anexos es confidencial, puede contener información privilegiada y es exclusiva solo para el uso del destinatario mencionado. El acceso a esta información por otras personas distintas a las designadas no está autorizado, por lo tanto, no podrá ser objeto de reproducción total o parcial, tratamiento informático ni transmisión por medio físico o virtual de ninguna forma, sin permiso previo del GRUPO INS. Nuestra organización no se hace responsable del uso que puedan hacer terceros con esta información. Cualquier persona que reciba este mensaje por error debe notificarlo inmediatamente al remitente vía telefónica o correo electrónico y borrarlo permanentemente de sus dispositivos informáticos u otros dispositivos similares. La violación al mandato de este aviso puede dar lugar a responsabilidades legales.*

Estado: Enviado

Enviado: 18/05/2026 04:49:13 PM