



Mecanismos y resultados del proceso de evaluación de desempeño 2024.

El proceso de evaluación del desempeño institucional tiene como objetivo regir los principios básicos para las personas trabajadoras públicas mediante resultados y rendición de cuentas que sean efectivas. Las etapas principales del proceso son:

La planificación: Definición de metas y objetivos por parte de la jefatura, comunicándolos a la persona trabajadora.

El seguimiento: El objetivo es reforzar comportamientos positivos, identificar aspectos de mejora y ajustar metas según sea necesario.

La evaluación: En esta fase, se comparan los criterios de evaluación establecidos con el grado de cumplimiento de los objetivos y metas que se planificaron y acordaron con la persona trabajadora, según su puesto.

La retroalimentación: Se dará de manera personal durante las etapas de seguimiento y evaluación.

Los resultados del proceso de evaluación del desempeño institucional 2024, son los siguientes:

Calificación	Cantidad de personas evaluadas	Porcentaje de personas evaluadas
Sobresaliente	77	2,89%
Excelente	2439	91,62%
Muy Bueno	63	2,36%
Bueno	11	0,41%
Insuficiente	3	0,11%
No Cumple periodo mínimo	69	2,59%
Total	2662	100

Fuente: Dirección de Capital Humano, Evaluación de Desempeño diciembre 2024.