

PROFESIONAL EN SERVICIOS DE SALUD II

NIVEL OCUPACIONAL

Profesional

CATEGORÍA

28 / 428

NATURALEZA DE LA CLASE

Ejecutar labores profesionales en un área de salud, tales como: Terapia Física y de Lenguaje, Ocupacional, Psicología, Trabajo Social, Nutrición, Registros Médicos, entre otras, en las cuales debe aplicar los principios teóricos y prácticos de su especialidad.

REQUISITOS

OBLIGATORIOS




- Licenciado en una carrera universitaria que lo faculte para el desempeño del puesto. (*)
- Mínimo 24 meses de experiencia en labores afines al cargo.
- Incorporado al colegio respectivo.
- Manejo de aplicaciones de software en ambiente Windows (*Word y Excel*).
- Licencia B1 al día.

REQUISITOS

DESEABLES

- Ley General de Salud.
- Código de Trabajo.

CONOCIMIENTOS GENERALES

| | | |
|---|---|---|
|  <p>GESTIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manejo de soluciones colaborativas y de ofimática. - Conocimientos en los sistemas propios de la gestión. - Ley N°8131, Ley de Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos. - Ley N°6227, Ley General de la Administración Pública. - Ley N°8292, Ley General de Control Interno. |  <p>SEGUROS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguros y Reaseguros - Ley N°8653, Ley Reguladora del Mercado de Seguros. - Ley N°8956, Ley Reguladora del Contrato de Seguros. |  <p>LEGISLACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ley N°9986, Contratación Pública y su reglamento. - Ley N° 7472, Promoción de la Competencia y Defensa Efectiva del Consumidor. - Ley N°8422, contra la Corrupción y el Enriquecimiento Ilícito en la Función Pública. - Ley N°7786, sobre estupefacientes, sustancias psicotrópicas, drogas de uso no autorizado, actividades conexas, legitimación de capitales y financiamiento al terrorismo. - Ley N°9699, sobre responsabilidad de las personas jurídicas, sobre cohechos domésticos, soborno transnacional y otros delitos y su Reglamento. Decreto N° 42399-MEIC-MJP. |
|---|---|---|

COMPETENCIAS

Este puesto exige un nivel 2 de desarrollo en:

| | | |
|-------------|--------------------------|---|
| CARDINALES | Orientación al cliente | 2 |
| | Orientación a resultados | 2 |
| | Contribución | 2 |
| | Agilidad | 2 |
| ESPECÍFICAS | Dirección de personal | 2 |
| | Gestión de la operación | 2 |
| | Desarrollo de otros | 2 |

RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS

- Ejecución de labores propias de su área de especialidad, tales como consultas, tratamientos, exámenes, pruebas, terapias, registro de información médica, entre otros.
- Evacuar consultas técnicas y administrativas tanto al público usuario como a los niveles superiores cuando éstos lo requieran.
- Llevar a cabo investigaciones, estadísticas, estudios técnicos, análisis y diagnósticos, informes y otros trabajos profesionales donde se amerite su criterio profesional de acuerdo a su área de conocimientos, con el fin de lograr la mayor calidad, eficiencia y eficacia en las actividades a su cargo, así como brindar la información necesaria para la toma de decisiones de sus superiores.
- Revisar y preparación de informes técnicos para el superior inmediato, la Administración Superior, el Ministerio de Salud y demás autoridades de salud con resultados y avances obtenidos en su área de trabajo.
- Coordinar con las unidades usuarias, para la recolección de datos de las actividades propias de los servicios médicos, técnicos y administrativos.
- Asesoramiento o capacitación integral en materia de gestión preventiva, seguridad e higiene, salud y desempeño ocupacional, asegurado su reincorporación en las mejores condiciones del paciente para el desarrollo de sus funciones diarias y visita los lugares de trabajo.
- Supervisión de evaluaciones, ajustes, ponderaciones de resultados y la ejecución del análisis de los mismos; ya sean estos a través de indicadores, pruebas de correlaciones, proyecciones y otros métodos necesarios para el análisis e interpretación de datos estadísticos.
- Supervisión de la calidad y eficiencia del proceso nutricional de la Institución, a saber, almacenamiento, calidad de la preparación y del servicio, en lo que se refiere a la contratación y seguimiento del servicio, infraestructura y equipo.
- Control de los pacientes atendidos, solicitudes del examen, resultados, tipo de examen, envío de pacientes, entre otros.

- Colaboración como intermediario entre los proveedores y la Institución en diferentes procesos tales como: Uso y prueba de los materiales, coordinación de reuniones, inspecciones, contrataciones, entre otros.
- Asegurar que los equipos con que se cuenta, estén en el mejor estado de uso y conservación, velando por los mantenimientos preventivos adecuados y correctivos cuando amerite.
- Supervisión y desarrollo del personal a cargo, conforme las regulaciones establecidas sobre derechos, obligaciones y prohibiciones de acuerdo al reglamento interno de trabajo y la legislación en materia laboral.
- Participación en la formulación, elaboración y evaluación del presupuesto del área a su cargo.
- Realiza otros procesos afines al cargo.

() Según los Lineamientos de Atracción y Promoción de la Dirección de Capital Humano.*

| Historial de Revisión, Aprobación y Divulgación | | | | | |
|---|----------------|---------------|------------------|--|-------------------------------------|
| Versión | Elaborado por: | Revisado por: | Aprobado por: | Descripción del cambio: | Oficio y fecha (rige a partir de) |
| 1 | | | GG | | G-02721-2014 (28/04/2014) |
| 2 | KAR | MCG | AZS | Se traslada un requisito obligatorio a deseable. | Memorándum del 28.02.2024 |
| 3 | VHM | MCG | Gerencia General | Actualización de competencias y formato | G-01458-2024 (25.04.2024) |
| 4 | KAR | MCG | TVS | Incorporación de categoría de salario integral | Mediante memorándum (23.07.2024) |